

## **Le comité de mise en candidature et d'évaluation du rendement des administrateurs 2022-2023**

Formé de :

Mathieu Voghel-Robert

Chadi Ayoub

Ghislaine Pomerleau

Andrée Saint-Georges

Date de la rencontre : 8 mars 2023 à 15h30

Objectif : Dans un premier temps, il s'agit de l'évaluation du rendement des administrateurs. Le comité se réunira une deuxième fois pour l'évaluation des mises en candidatures en vue de l'assemblée générale annuelle du 30 mai 2023.

### **1- Validation des mises en candidatures**

Il y avait quatre (4) postes ouverts aux élections pour 2021-2022, soit les sièges 1 et 3 dans la catégorie individuelle, le siège 5 dans la catégorie corporation et le siège 9 dans la catégorie municipalité de moins de 10 000 habitants. Cela correspond aux administrateurs suivants:

Siège 1: Chadi Ayoub

Siège 3 : Françoise Boudrias

Siège 5 : Jean-Pierre Corneault

Siège 7 : Ghislaine Pomerleau

Tous ces administrateurs étaient membres en règle.

Seuls Chadi Ayoub et Françoise Boudrias sont éligibles pour un autre mandat. Pour Jean-Pierre Corneault et Ghislaine Pomerleau, leur période de huit (8) années est échue.

En ce qui concerne le siège coopté, le conseil d'administration procèdera à sa nomination suite à l'Assemblée générale annuelle du 30 mai 2023.

Postes électifs :

La période de mise en candidature débute **le 13 mars 2023 et se termine le 14 avril 202**

Les postes ont tous été comblés en 2022-2023

Liste des administrateurs 2022-2023.

- 1) Individuel**  
Chadi Ayoub
- 2) Individuel**  
Claude Degrandpré
- 3) Individuel**  
Françoise Boudrias
- 4) Individuel**  
Mathieu Voghel-Robert
- 5) Organisme**  
Jean-Pierre Corneault
- 6) Organisme**  
Danielle Hivon
- 7) Municipalité – 10 000 hab.**  
Ghislaine Pomerleau
- 8) Municipalité + 10 000 hab.**  
Marie-Ève Couturier
- 9) Administrateur coopté**  
Michel Arcand
- 10) Administrateur sans droit de vote**  
Andrée Saint-Georges

		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1	Ayoub Chadi																		
2	Degrandpré Claude																		
3	Boudrias Françoise									1 an									
4	Voghel-Robert Mathieu																		
5	Corneault Jean-Pierre																		
6	Hivon Danielle																		
7	Pomerleau Ghislaine																		
8	Couturier Marie-Ève																		
9	Arcand Michel																		

**Légende :**

Bleu : poste en élection

Jaune : Année d'arrivée au CA

## 2- Rendement des administrateurs

Pour cette neuvième année d'application des nouvelles règles de gouvernance, les mêmes indicateurs sont utilisés à savoir :

- a) La présence des administrateurs
- b) Le nombre de varia dans les ordres du jour

### **A- Le taux de présence :**

	2022-06-06	2022-06-08	2022-08-08	2022-09-15	2022-11-17	2023-01-19	2023-02-27	2023-03-30	Total présences	Total	%
Arcand Michel	1	1	1	1		1	1		6	7	86%
Ayoub Chadi		1	1	1	1	1	1		6	7	86%
Boudrias Françoise		1	1	1	1	1			5	7	71%
Corneault Jean-Pierre	1	1	1	1	1	1			6	7	86%
Couturier Marie-Ève		1	1	1		1	1		5	6	83%
Degrandpré Claude			1	1		1	1		4	6	67%
Hivon Danielle	1	1	1	1	1	1	1		7	7	100%
Pomerleau Ghislaine	1	1	1	1	1				5	7	71%
Saint-Georges Andrée	1	1	1	1	1	1	1		7	7	100%
Voghel-Robert Mathieu	1	1	1	1	1	1	1		7	7	100%
Total présences	6	9	10	10	7	9	7				
Total du nombre de séances	8	10	10	10	10	10	10	10			
% de présence	75%	90%	100%	100%	70%	90%	70%				

N'était pas en fonction

**B- Le nombre de varias à l'ordre du jour**

	2022-06-06	2022-06-08	2022-08-08	2022-09-15	2022-11-17	2023-01-19	2023-02-27	2023-03-30	
Nombre de points	2	1	1	36	32	22	21		115
Nombre de varia	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**C- Les évaluations de satisfaction**

À partir de rétroaction verbale, aucun signe de malaises ou d'irritants n'a été exprimé lors des rencontres.

**D- Lanaudière, Art Actuel**

Depuis novembre 2021, le projet Lanaudière, Art Actuel évolue au Conseil d'administration. Cet exercice, qui possède tous les risques de confrontation, de conflit d'intérêt, pouvant bousculer la sensibilité, faire émerger des frustrations, etc., s'est avéré riche pour le Conseil d'administration. Les échanges ont toujours été respectueux.

Le sentiment de l'unanimité dans la volonté de réaliser le projet malgré l'ampleur du défi, illustre le degré de maturité des administrateurs. Le partage des diverses problématiques et la volonté de prendre actions créent une adhésion assez exceptionnelle au sein du Conseil d'administration.

Les administrateurs ont fait preuve d'écoute lors des échanges. Tous les administrateurs exposent leur point de vue librement et ces points de vue sont reçus aussi librement. Ce qui en fait des échanges constructifs, et que le projet évolue.

Lanaudière, Art Actuel comporte des risques. La rigueur posée sur chacune des étapes permet de les évaluer et réagir selon les ressources humaines, financière et matérielles dont Culture Lanaudière dispose. Néanmoins, ce sont surtout des risques financiers qui apparaissent, mais dans ce cas, la prudence et les actions posées les diminuent au fur et à mesure.

L'engagement de trois administrateurs, Michel Arcand, Chadi Ayoub et Mathieu Voghel-Robert, qui tout au long de l'année 2022-2023, forme le comité de travail. Leu forte implication, toujours constructive, démontre aussi d'une part, une nette volonté de répondre à des problématiques réelles pour nos artistes en arts visuels, et d'autre part, une générosité en temps et connaissances qui sont des plus appréciés. En support à la direction générale, le comité de travail ainsi que le Conseil d'administration sont des sources d'inspiration, de rigueur et de vision.

Somme toute, le comité d'évaluation du rendement des administrateurs est unanime pour souligner l'énorme travail du Conseil. Les qualificatifs d'exception, de constructif, d'unanime et de résilience sont attribués au Conseil d'administration de Culture Lanaudière.

Finalement, une mention spéciale est portée à l'excellent travail du vice-président, Mathieu Voghel-Robert, lors de l'absence du président, Jean-Pierre Corneault, qui est actuellement en arrêt pour maladie.

En conclusion, le comité reconnaît :

- a) Que la satisfaction est positive, ce qui signifie que les rencontres se déroulent très bien;
- b) Que le nombre de varia est inexistant, ce qui démontre que les administrateurs ne sont pas pris par surprise pour décider sur quelques dossiers.
- c) Quant au taux de présence, a légèrement augmenté par rapport à l'an dernier.

Conséquemment :

Le comité de mise en candidature et d'évaluation du rendement des administrateurs recommande l'adoption du rapport 2022-2023 au Conseil d'administration.