

## **COMITÉ DE VÉRIFICATION DES POLITIQUES**

### **Formé de :**

Ghislaine Pomerleau  
Chadi Ayoub  
Katrine Courtemanche  
Andrée Saint-Georges

**Date de rencontres :** 23 mars 2022

Objectif : Procéder à la vérification de l'ensemble des politiques de gouvernance stratégique. Les corrections sont identifiées en rouge.

Toutes les politiques ont été passées en revue.

- 
- Politique 1 :** La Mission - **Ajouter au point 3.0 :** Participer à la définition, la reconnaissance, et la diffusion de la culture lanaudoise dans toute sa richesse et sa pluralité par le biais d'activités de concertation, d'analyse, de formation de communication, **de porteur et d'initiation de projets innovants—**  
**Cependant, lorsque le projet Mammouth sera en place, il faudra instaurer une politique lui étant inhérente qui précisera la mission ainsi :**  
**En appuyant le développement culturel, notre mission est de soutenir la recherche, la production et la diffusion artistique dans toute sa diversité dans la région de Lanaudière.**
- Politique 3 :** Les valeurs : ajouter : **L'inclusivité : - Mettre en valeur et faire connaître les cultures autochtones ; - Encourager la participation équitable hommes et femmes, tout en considérant les identités de genres et des personnes issues de la diversité culturelle...**
- Politique 4 :** Les clientèles – Ajouter à 5.1 **La recherche, la production et la diffusion...** Ajouter à 6.5 : **Depuis 1991, Culture Lanaudière tient son gala de reconnaissance pour le rayonnement des arts et de la culture.**
- Politique 5 :** Le coût de cotisation – Précisions concernant la cotisation des municipalités : Le taux de cotisation aux municipalités incluant leur bibliothèque **et autres lieux artistiques et/ou culturels gérés par la municipalité...**  
Ajouter le détail des coûts de cotisation pour les années 2022/2023 et 2023/2024 :

- a. Le taux de cotisation aux artistes (individus) sera de 55 \$ annuellement ;
- b. Le taux de cotisation aux organismes sera de 137.50 \$ annuellement ;
- c. Le taux de cotisation aux municipalités incluant leur bibliothèques et autres lieux artistiques et/ou culturels gérés par la municipalité sera de 275 \$ annuellement ;
- d. Le taux de cotisation aux membres corporatifs sera de 165 \$ annuellement
- e. Le taux de cotisation des membres individuels associés est de 66 \$ annuellement.

**Politique 6 :** Les rôles du conseil d'administration – Aucune correction

**Politique 7 :** Le rôle des dirigeants – Aucune correction

**Politique 8 :** Les attentes envers les administrateurs – Aucune correction

**Politique 9 :** Le cadre d'éthique et le code de déontologie – Aucune correction

**Politique 10 :** Les réunions du conseil – Ajouter : 5.0 Il faut s'assurer de mettre à jour la planification stratégique quinquennale et en début d'année valider l'arrimage entre le plan d'action et ledit plan.

**Politique 11 :** Les comités du conseil d'administration – Aucune correction

**Politique 12 :** Le rôle et la délégation du directeur général – Aucune correction

**Politique 13 :** L'évaluation de la direction générale – Ajouter dans les critères : La mise en œuvre de la vision stratégique et des priorités établies par le conseil d'administration

**Politique 14 :** Les comités opérationnels – Aucune correction

**Politique 15 :** Le comité consultatif – Enlever :

Le Comité consultatif de Culture Lanaudière est le lieu de travail, de concertation et de représentations des disciplines reconnues par Culture Lanaudière. ~~Sous la responsabilité du directeur général, il est consultatif au Conseil d'administration, recevant ses mandats du plan d'action annuel ou triennal, tel que défini par le Conseil. Le Conseil peut consulter ce comité selon ses besoins. Il s'agit d'un comité opérationnel qui doit se réunir au moins 2 fois par année.~~

Contribuer à la réalisation, l'évaluation et/ou l'actualisation du plan **stratégique** triennal/quinquennal en regard des orientations et choix stratégiques définis par le Conseil d'administration.

La durée des mandats est de deux années. Cependant, les postes vacants sont remplacés en cours d'année, ~~ou encore lors de l'assemblée générale annuelle. La première année, les membres du comité consultatif ont été élus lors de l'assemblée générale extraordinaire du 27 mars 2014.~~

- Politique 16 :** La confidentialité et la divulgation des documents – Aucune correction
- Politique 17 :** L'information au conseil d'administration –Aucune correction
- Politique 18 :** Les pratiques financière – Aucune correction
- Politique 19 :** L'approvisionnement et achat – aucune correction
- Politique 20 :** La protection des personnes – Aucune correction
- Politique 21 :** La gestion de plaintes en provenance des membres – Aucune correction
- Politique 22 :** Les résultats annuels – Aucune correction
- Politique 23 :** L'évaluation du risque – Aucune correction
- Politique 24 :** La capitalisation –Aucune correction
- Politique 25 :** Le 4673 : ~~Lorsque l'agrément sera obtenu, les artistes voulant s'inscrire comme vendeur à la Boutique 4673.ca seront aussi soumis à leur évaluation.~~

Commentaire général : Lorsque le projet Mammouth ainsi que ses diverses composantes, en l'occurrence le rôle de diffuseur agréé, Culture Lanaudière devra réaliser les politiques administratives propres à ces derniers.